

USALDA.ME

RIIGI KESKASTMEJUHTIDE KONVERENTS 2022



RAHANDUSMINISTEERIUM



RIIGI TUGITEENUSTE
KESKUS



Euroopa Liit
Euroopa Sotsiaalfond



Eesti
tuleviku heaks

JUHTIMISRING 4

KUIDAS JUHINA KUJUNDADA HEA
JA TOETAV TÖÖKESEKKOND
PAINDLIKE TÖÖVORMIDE AJASTUL?



IRENE METSIS

koolitaja/konsultant, AS Tallinna Linnatransport
personalijuht, Fendaf kaasasutaja

Kuidas juhina kujundada toetav töökeskkond paindlike töövormide ajastul?

Irene Metsis

Paindlikud töövormid

**43% töötajatest peab
paindlikku tööaega
kõige olulisemaks
kasuks!**

WWW.GREATWORK.COM



**Kaugtöö
Hübriidtöö
Lühendatud töönädal
Paindlik tööaeg
Osaline tööaeg
Tööamps
Projektipõhine töö
Interim töö
Vahetustega töö
Töö jagamine "Job
Sharing"**

Hübriidtöö võidukäik



**Hübriidtöö on üks
paindlikumaid
töövorme, mis kaotab
täielikult asukoha
mõiste.**

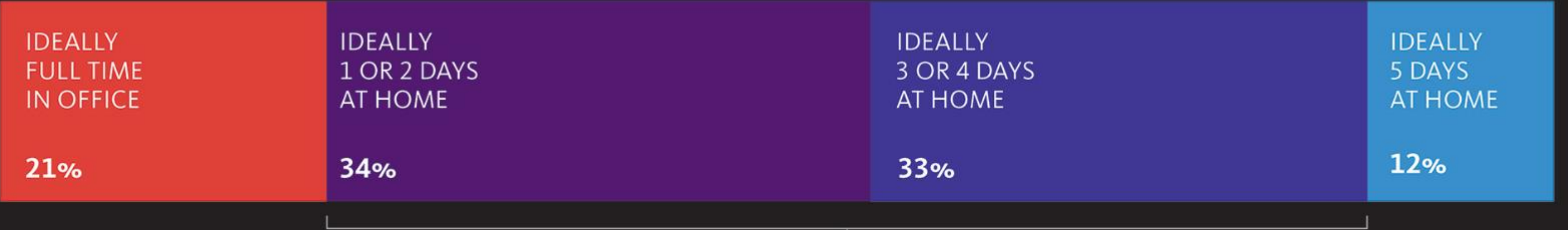
**Asetades tähtsuse
sellele, KUIDAS töötajad
töötavad selle asemel,
kus nad töötavad.**

See on eriti kasulik töötajatele, kes:

- tunnevad end kõige produktiivsemalt väljaspool tavapärast tööaega
- eelistavad täita keskendunud ülesandeid eemal kontoris segavatest teguritest
- tasakaalustavad tööelu muude kohustustega

MOST WORKERS WANT THE FLEXIBILITY OF WORKING FROM HOME WHILE GOING INTO THE OFFICE AS PART OF THEIR NORMAL WORKWEEK

I WOULD LIKE TO WORK:



67% prefer a hybrid work model.



23% Euroopa töötajatest on mures, et nende tööandja ei kohanda oma praegust kontorit nii, et see sobiks paremini hübriidtööga

STATE OF Hybrid Work 2022, Europe

Peamised hüved, mis veenaksid töötajaid oma praeguse tööandja juurde jääma: paindlik tööaeg (36%) ja 4-päevane töönädal (36%)

STATE OF HYBRID WORK 2022, Europe



**Inimesed, kes läksid koju tööle
märtsis 2020 ei ole enam
samade ootustega aastal 2022.**

**Uue mõistmine ja samm
pidamine on
võtmetähtsusega**

A GUIDE FOR BUSINESS LEADERS

**Mõtlemine
koos!**

**Millised on
3 kõige kriitilisemat
tegevust hübriidtöö
õnnestumise tagamiseks?**

1

**Usalda oma meeskonna
liikmeid**



Tunne oma inimesi- kellele mis sobib?

2

**„Meeskonnaroll on soodumus
mingil kindlal kombel käituda,
meeskonnatöös osaleda ja
kaasliikmetega suhelda.“**

Dr. Meredith
Belbin

**Ära looda inimestelt
seda, ?mida nad
niikuinii ei tee!**



Prioriteetidid ja fookus

3

- Aseta tööd tähtsuse järjekorda.
- Meeskonnaliikmed peavad teadma, kas lõpetada konkreetne projekt või osaleda virtuaalsel koosolekul.
- Samuti peavad nad teadma, millised ülesanded on teistest pakilisemad.



4

Väljakujunenud rutiini murdmine ja uue tekitamine

8%

ettevõtetest kasutab mudelit
"Manager-scheduling"

Sinu rutiin
Teise inimese rutiin

Juht valib
meeskonna
kontorisse
tuleku
päeva

Väljakujunenud rutiini murdmine ja uue tekitamine

4

56%

ettevõtetest on
kasutusele võtnud
mudeli "At- will"

Sinu rutiin
Teise inimese rutiin

Vali
kontorisse
tuleku
päev

Väljakujunenud rutiini murdmine ja uue tekitamine

4

Sinu rutiin
Teise inimese rutiin

11%

**ettevõtetest
kasutab mudelit
"Split - week"**

**Konkreetsed
nädalapäevad
kaugtööks**

Tööriist abiaks uute rutiinide loomisel

THE HYBRID TEAM CANVAS

Design an anywhere, anytime workplace culture

Team name:

Date:

DECISION-MAKING What methods do we use to decide?	OUR UNIQUE WAY OF COLLABORATING Which work must be done in person? When shall we work synchronously or not? Define tools for each type of work.		RITUALS Which symbolic acts keep our culture alive?
	Same Place/ Same Time	Different Place/ Same Time	
NORMS & RULES What written and unwritten rules define expected behaviors?	Same Place/ Different Time	Different Place/ Different Time	PSYCHOLOGICAL SAFETY How do we promote participation and diversity of thought?
	PURPOSE Why do we exist as a team?		
		PRIORITIES Use even/over statements to define top three trade-offs toward team alignment.	

**"Kui inimesed saavad vabalt valida, kus nad tahavad
töötada, naudivad nad lihtsalt oma
igapäevast tööd rohkem!"**

- Brian De Haff, Aha tegevjuht.

Aitäh!

www.irenemetsis.com

www.fendaf.ee

USALDA.ME

RIIGI KESKASTMEJUHTIDE KONVERENTS 2022



RAHANDUSMINISTEERIUM



RIIGI TUGITEENUSTE
KESKUS



Euroopa Liit
Euroopa Sotsiaalfond



Eesti
tuleviku heaks